



*Отчет председателя  
первичной профсоюзной организации  
МКДОУ Лебяжинский детский сад  
о проделанной работе за 2025 год*

*Главной победой этого года было участие в Областном конкурсе «Коллективный договор». Победитель.*

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКДОУ Лебяжинский детский сад. Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

***1. Характеристика организации.***

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ Лебяжинский детский сад основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ; Коллективного договора.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения в лице заведующего МКДОУ Сусловой Н.В. Решения всех вопросов проходят путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада, это определяет стиль современных взаимоотношений партнерства между руководителем и профсоюзным активом.

Первичная профсоюзная организация МКДОУ Лебяжинский детский сад в 2025 году насчитывает 14 человек. 1 неработающий пенсионер.

***2. Организационная работа***

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение года председатель профкома участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

### ***3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников***

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор на 2025-2028годы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения, и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Также выполняются все инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения.

### ***4. Охрана труда***

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МКДОУ Лебяжинский детский сад, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при

террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

### **5. Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются подарки.

Принимали участие в профсоюзной интернет-Акции «Спасибо, Профсоюз!». Наша профсоюзная организация, ставшая победителем, получила специальный приз-билеты в Камышинский Драматический театр. При участии в номинации «Самые первые!» получили сертификаты в кафе Sushi Moji.

Команда детского сада участвовала в Фестивале ГТО среди ОО района. Где заняли 4 место среди 10 команд.

Принимали активное участие в акции «За достойный труд 7октября».

Посещение аквапарка.

Посещение концертов.

В преддверии нового года участвовали в конкурсах «Новогодний калейдоскоп». Приняли участие в номинациях: видео поздравления, поделки Символ года, профсоюзная фотозона.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

### **6. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

*У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.*

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников школы, создании условий для повышения их квалификации.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОО Суловой Нине Викторовне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается помочь.

Особую благодарность хочу выразить председателю Территориальной районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Билюковой Татьяне Александровне за методическую и консультативную помощь.

*С такими руководителями работается легко, продуктивно, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.*

Председатель профсоюзного комитета МКДОУ Лебяжинский детский сад  
Щеглова Е.В..

*«Дух коллективизма, энтузиазм, сплочённость всегда были, остаются и наверняка останутся отличительными чертами профсоюзного движения» (В. Путин, X съезд ФНПР, май 2019).*

*«Профсоюз — надёжная опора для работников, ведь не зря девиз профсоюзной организации — „Мы — вместе!“*