



*Отчет председателя
первичной профсоюзной организации
МКДОУ Лебяжинский детский сад
о проделанной работе за 2025 год*

Главной победой этого года было участие в Областном конкурсе «Коллективный договор». Победитель.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКДОУ Лебяжинский детский сад. Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

1.Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ Лебяжинский детский сад основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ; Коллективного договора.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения в лице заведующего МКДОУ Сусловой Н.В. Решения всех вопросов проходят путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада, это определяет стиль современных взаимоотношений партнерства между руководителем и профсоюзным активом.

Первичная профсоюзная организация МКДОУ Лебяжинский детский сад в 2025 году насчитывает 14 человек. 1 неработающий пенсионер.

2.Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение года председатель профкома участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

3.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор на 2025-2028 годы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения, и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Также выполняются все инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МКДОУ Лебяжинский детский сад, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стены с правилами поведения при

террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

5. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются подарки.

Принимали участие в профсоюзной интернет-Акции «Спасибо, Профсоюз!». Наша профсоюзная организация, ставшая победителем, получила специальный приз-билеты в Камышинский Драматический театр. При участии в номинации «Самые первые!» получили сертификаты в кафе Sushi Moji.

Команда детского сада участвовала в Фестивале ГТО среди ОО района. Где заняли 4 место среди 10 команд.

Принимали активное участие в акции «За достойный труд 7 октября.

Посещение аквапарка.

Посещение концертов.

В преддверии нового года участвовали в конкурсах «Новогодний калейдоскоп». Приняли участие в номинациях: видео поздравления, поделки Символ года, профсоюзная фотозона.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

6. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы большее активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников школы, создании условий для повышения их квалификации.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Сусловой Нине Викторовне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается помочь.

Особую благодарность хочу выразить председателю Территориальной районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Билюковой Татьяне Александровне за методическую и консультативную помощь.

С такими руководителями работает легко, продуктивно, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

Председатель профсоюзного комитета МКДОУ Лебяжинский детский сад
Щеглова Е.В..

«Дух коллективизма, энтузиазм, сплочённость всегда были, остаются и наверняка останутся отличительными чертами профсоюзного движения» (В. Путин, X съезд ФНПР, май 2019).

«Профсоюз — надёжная опора для работников, ведь не зря девиз профсоюзной организации — „Мы — вместе!“